

ASSOCIAZIONE ITALIANA SERVIZI APPARECCHIATURE BIOMEDICALI



Codice Etico

Approvato dall'Assemblea dei Soci – Anno 2025

SOMMARIO

1.	Premessa e Finalità	1
2.	Principi Etici Fondamentali.....	1
a)	- Legalità e rispetto delle normative nazionali e internazionali.	1
b)	- Integrità, onestà e correttezza nei rapporti tra concorrenti e mercato.	2
c)	- Trasparenza nella gestione delle attività associative.	2
d)	- Responsabilità sociale e ambientale.....	3
e)	- Promozione della qualità e della sicurezza nel settore biomedicale.....	3
3.	Rapporti con le Istituzioni e i Professionisti Sanitari.....	4
4.	Trasparenza e Conflitti di Interesse.....	5
5.	Tutela dell'Immagine e della Reputazione.....	6
6.	Capitale Umano.....	6
7.	Formazione, Ricerca e Innovazione	7
8.	Donazioni.....	7
9.	Comportamenti Attesi dai Soci	8
10.	Sistema di Controllo e Sanzioni	8
11.	Entrata in Vigore e Aggiornamenti	8

1. Premessa e Finalità

Il presente Codice Etico definisce i principi e le regole di condotta che guidano l'attività dell'Associazione Italiana Servizi Apparecchiature Biomedicali (AISAB), ispirandosi ai valori di integrità, trasparenza, responsabilità e rispetto delle normative vigenti. Esso rappresenta un riferimento per tutti i dipendenti, i soci e per coloro che collaborano con l'Associazione, promuovendo comportamenti etici e professionali orientandone e guidandone l'attività coerentemente con la vision di AISAB e gli scopi statutari.

L'Associazione intende, attraverso il Codice:

- spiegare chiaramente i valori e i principi su cui si basa il suo lavoro e i rapporti con tutti (dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, associati, istituzioni, ed ogni altro stakeholder);
- confermare l'impegno a comportarsi sempre con correttezza, trasparenza e onestà;
- proteggere gli interessi dei propri associati;
- indicare a dipendenti e collaboratori come comportarsi nel rispetto dei valori dell'Associazione.

L'Associazione si impegna a:

- far conoscere questo Codice a tutte le persone coinvolte;
- controllare eventuali segnalazioni di comportamenti non conformi al Codice valutare i fatti e, se necessario, applicare sanzioni adeguate.

Il presente Codice è rivolto ai dipendenti, al management, ai componenti degli organi sociali, ai Soci tutti e in generale ai collaboratori dell'Associazione (d'ora in avanti, i Destinatari). I Destinatari sono tenuti a tutelare, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità e l'immagine dell'Associazione e a preservare l'integrità del patrimonio dell'Ente. I Destinatari sono tenuti a richiamare i principi contenuti nel Codice nei loro rapporti con gli altri stakeholders.

2. Principi Etici Fondamentali

AISAB, nel perseguire i propri obbiettivi e scopi statutari, si ispira ai seguenti principi etici fondamentali:

a) - Legalità e rispetto delle normative nazionali e internazionali.

AISAB fonda la propria azione sul rigoroso rispetto delle leggi, delle normative e dei regolamenti vigenti a livello nazionale, europeo e internazionale. La legalità rappresenta un

valore imprescindibile e un presupposto essenziale per la credibilità, la trasparenza e la sostenibilità dell'azione associativa.

In particolare, l'Associazione e i suoi soci si impegnano a:

- Operare nel pieno rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari applicabili al settore biomedicale e alle attività associative;
- Promuovere una cultura della legalità, attraverso la formazione, la sensibilizzazione e l'adozione di comportamenti coerenti con i principi etici e giuridici;
- Collaborare con le autorità competenti e con gli organismi di controllo, garantendo trasparenza e disponibilità in ogni fase dell'attività;
- Prevenire e contrastare ogni forma di illecito, abuso o violazione normativa, anche attraverso l'adozione di strumenti di controllo e monitoraggio interni.

b) - Integrità, onestà e correttezza nei rapporti tra concorrenti e mercato.

AISAB riconosce il valore fondamentale del libero mercato, che si fonda sull'autonomia degli attori economici nel determinare e perseguire i propri obiettivi aziendali. I soci dell'Associazione si impegnano a operare nel rispetto dei principi di **correttezza, lealtà e trasparenza** nei confronti dei concorrenti e del mercato.

In particolare:

- È vietato adottare comportamenti scorretti o lesivi dell'immagine e della reputazione dei concorrenti;
- È promossa una concorrenza sana e leale, da tutelare contro indebite pressioni interne o esterne, indipendentemente dal ruolo degli attori coinvolti;
- L'attività commerciale dei soci deve essere conforme alle normative vigenti in materia di concorrenza e appalti pubblici;
- È fatto divieto di partecipare ad accordi o pratiche che possano costituire **intese restrittive della concorrenza o abuso di posizione dominante**, in conformità alla normativa antitrust.

c) - Trasparenza nella gestione delle attività associative.

AISAB riconosce che lo sviluppo di un'attività economica corretta e il progresso di una società civile libera e consapevole sono possibili solo in presenza di principi solidi di etica e trasparenza. L'Associazione orienta ogni sua azione, sia nei rapporti interni che verso gli Stakeholder, secondo comportamenti coerenti con tali valori, promuovendo:

- Responsabilità nelle decisioni e nelle azioni intraprese;

- Equità, imparzialità e indipendenza di giudizio in ogni ambito associativo, imprenditoriale e istituzionale;
- Chiarezza nelle posizioni assunte e nei meccanismi decisionali e attuativi;
- Assenza di conflitti di interesse, garantendo autonomia e integrità.

AISAB si impegna a rendere conto in modo trasparente dei risultati raggiunti e delle scelte effettuate, assicurando un dialogo aperto e costruttivo con tutti i portatori di interesse.

d) - Responsabilità sociale e ambientale.

AISAB riconosce la responsabilità delle imprese non solo nei confronti del mercato, ma anche verso la società e l'ambiente in cui operano. I soci sono chiamati a contribuire attivamente al benessere collettivo, adottando comportamenti che promuovano uno sviluppo sostenibile, inclusivo e rispettoso delle risorse naturali.

In particolare, i soci si impegnano a:

- Integrare nei propri modelli di business **valori etici, sociali e ambientali**, contribuendo alla crescita economica e civile delle comunità locali;
- Promuovere **iniziative di responsabilità sociale**, anche in collaborazione con enti pubblici, organizzazioni non profit e istituzioni educative;
- Adottare **pratiche aziendali sostenibili**, volte a ridurre l'impatto ambientale delle attività, attraverso l'efficienza energetica, la gestione responsabile dei rifiuti e l'uso consapevole delle risorse;
- Rispettare tutte le normative vigenti in materia ambientale, prevenendo ogni forma di inquinamento e promuovendo la tutela della biodiversità;
- Favorire una **cultura della sostenibilità** tra i propri collaboratori, clienti e stakeholder, attraverso la formazione, la comunicazione e l'esempio concreto.

e) - Promozione della qualità e della sicurezza nel settore biomedicale.

AISAB considera la qualità e la sicurezza elementi imprescindibili per garantire l'efficacia, l'affidabilità e l'etica dei servizi e delle apparecchiature biomedicali. I soci si impegnano a:

- Promuovere l'adozione di **standard elevati di qualità** nei processi, nei prodotti e nei servizi offerti;
- Garantire la **sicurezza dei pazienti, degli operatori sanitari e degli utenti finali**, attraverso il rispetto delle normative tecniche e regolatorie nazionali e internazionali;

- Favorire la **manutenzione preventiva, correttiva e predittiva, il controllo funzionale e la verifica di sicurezza elettrica** delle apparecchiature biomedicali, assicurandone la piena funzionalità e riducendo i rischi clinici;
- Sostenere la **formazione continua dei propri collaboratori e** degli operatori del settore, affinché siano costantemente aggiornati sulle migliori pratiche e sulle innovazioni tecnologiche;
- Collaborare con le istituzioni sanitarie e gli enti regolatori per contribuire allo sviluppo di un sistema biomedicale trasparente, sicuro e orientato al miglioramento continuo.

3. Rapporti con le Istituzioni e i Professionisti Sanitari

AISAB promuove rapporti improntati alla correttezza, trasparenza e rispetto reciproco con le istituzioni pubbliche, le strutture sanitarie e i professionisti del settore.

I soci di AISAB devono garantire che ogni interazione con la Pubblica Amministrazione e con i Professionisti del Settore Sanitario, pubblici e privati, sia improntata al rispetto delle normative vigenti, dei codici deontologici e dei più alti standard etici e professionali, in particolare:

- È **fatto divieto** di promettere, offrire o concedere, direttamente o indirettamente, denaro, beni, utilità o altri benefici a pubblici ufficiali o professionisti sanitari, con l'intento di influenzare decisioni o favorire interessi aziendali.
- A partire dalla **conoscenza** dell'avvio di un procedimento amministrativo finalizzato alla pubblicazione di un bando di gara o documento assimilabile, i soci **devono astenersi** dall'offrire incarichi o collaborazioni, anche a titolo gratuito (es. consulenze, speakeraggi, moderazioni, training), a soggetti che possano influenzare l'esito della procedura. I soci valuteranno autonomamente la prosecuzione di rapporti già in essere al momento della conoscenza del procedimento.
- Le stesse **cautele si applicano** anche ai **professionisti sanitari operanti in strutture sanitarie private**, in caso di negoziazione.
- È **vietato assumere o affidare incarichi**, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, a ex dipendenti della Pubblica Amministrazione che abbiano esercitato poteri negoziali (capacità di stipulare contratti o incidere sulla spesa pubblica) o autoritativi (adozione di provvedimenti amministrativi unilaterali) nei confronti dei soci.
- È **vietato offrire omaggi** che **non siano di modico valore** o che possano essere percepiti come remunerazione implicita per favori ricevuti o attesi. È raccomandata la gestione centralizzata e documentata degli omaggi.

- È **vietato** sollecitare o ottenere informazioni riservate oltre i limiti consentiti dalla legge, o interferire indebitamente nella formazione della volontà della Pubblica Amministrazione.

AISAB riconosce, tuttavia, che molte forme di interazione tra i soci e i Professionisti del Settore Sanitario **contribuiscono al progresso** della scienza medica e al miglioramento della qualità delle cure. Tra queste:

- La collaborazione nella ricerca e sviluppo di tecnologie mediche innovative;
- La collaborazione nella ricerca e sviluppo di modelli gestionali innovativi che contribuiscano allo sviluppo sostenibile ed equo del sistema sanitario;
- La formazione tecnica e l'assistenza per l'uso sicuro ed efficace delle apparecchiature;
- Il supporto a iniziative di aggiornamento professionale e alla diffusione della cultura scientifica.

In **tutte le situazioni** che comportano **trasferimenti di valore o potenziali conflitti di interesse**, è necessario informare formalmente l'organo apicale della struttura sanitaria di appartenenza del Professionista coinvolto.

I soci di AISAB si impegnano, rispondendo anche per le eventuali azioni poste in essere da altre società appartenenti al medesimo gruppo, a **non organizzare né partecipare**, direttamente o indirettamente, a **congressi, convegni, workshop o eventi similari** che **non rispettino** i principi di eticità, sobrietà e trasparenza.

In particolare, è fatto divieto di partecipare a eventi in cui:

- Gli **aspetti turistico-ricreativi prevalgano** su quelli tecnico-scientifici;
- Le **spese di ospitalità e viaggio** siano **estese agli accompagnatori degli invitati**;
- Le **spese di ospitalità e viaggio coprano periodi eccedenti** le 24 ore precedenti o successive all'evento;

A tal fine, i soci dovranno adottare **processi interni indipendenti**, basati su **criteri oggettivi e documentabili**, per la valutazione delle richieste di contributo a eventi scientifici, garantendo trasparenza, tracciabilità e coerenza con i valori dell'Associazione.

4. Trasparenza e Conflitti di Interesse

I soci devono **evitare** situazioni di **conflitto di interesse** che possano compromettere l'imparzialità delle decisioni o danneggiare l'Associazione. Ogni potenziale conflitto deve essere dichiarato tempestivamente al Consiglio Direttivo.

5. Tutela dell'Immagine e della Reputazione

I soci devono contribuire alla **tutela dell'immagine** e della reputazione di AISAB, evitando comportamenti o dichiarazioni che possano arrecare danno all'Associazione o ai suoi membri.

6. Capitale Umano

In ragione del fondamentale ruolo di AISAB come agente dello sviluppo sostenibile del sistema sanitario nazionale, il contributo delle sue risorse umane è essenziale. AISAB assicura ai propri dipendenti e collaboratori condizioni di lavoro eque, sicure, rispettose della dignità, delle pari opportunità e prive di qualsiasi forma di discriminazione o di sfruttamento. AISAB prevede, altresì, la formazione, lo sviluppo e la valorizzazione delle competenze e dei talenti dei propri dipendenti e collaboratori, favorendone, in questo modo, la crescita personale e professionale. Infine, si attende dai propri associati comportamenti in linea con le politiche a favore della promozione del capitale umano qui delineate. In parallelo, AISAB richiede ai propri dipendenti e collaboratori un comportamento improntato a piena lealtà, correttezza, integrità, fedeltà, in coerenza con i doveri previsti dal loro ufficio. AISAB promuove una cultura organizzativa fondata sulla collaborazione, sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle diversità. L'Associazione riconosce che il benessere delle persone è un elemento strategico per la qualità dei servizi e per la sostenibilità del sistema. Per questo motivo, AISAB si impegna a:

- Favorire ambienti di lavoro inclusivi, motivanti e orientati al benessere psicofisico;
- Sostenere politiche di conciliazione tra vita lavorativa e vita privata;
- Promuovere il dialogo e l'ascolto attivo tra i diversi livelli organizzativi;
- Adottare misure attive per prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, mobbing o comportamento lesivo della dignità personale, in particolare, è fatto divieto assoluto di atti, comportamenti o politiche discriminatorie, dirette o indirette, fondate su:
 - ✓ sesso o identità di genere,
 - ✓ orientamento sessuale,
 - ✓ religione o convinzioni personali,
 - ✓ origine etnica o nazionale,
 - ✓ disabilità,
 - ✓ età,
 - ✓ opinioni politiche.
- Valorizzare il merito, la creatività e l'iniziativa individuale, anche attraverso percorsi di crescita personalizzati.

AISAB ritiene che investire nel capitale umano significhi costruire una comunità professionale coesa, competente e orientata all'innovazione responsabile.

7. Formazione, Ricerca e Innovazione

AISAB sostiene la **formazione continua, la ricerca e l'innovazione tecnologica** come strumenti per **migliorare la qualità dei servizi e la sicurezza** delle apparecchiature biomedicali. I soci sono invitati a partecipare attivamente alle iniziative formative e di aggiornamento promosse dall'Associazione. AISAB promuove inoltre la **diffusione della cultura scientifica e tecnica** nel settore biomedicale, favorendo la collaborazione con università, enti di ricerca e istituzioni accademiche. L'Associazione **incoraggia lo sviluppo** di progetti congiunti, la partecipazione a bandi di ricerca e la condivisione delle conoscenze. Particolare attenzione è rivolta all'adozione responsabile delle tecnologie emergenti, valutandone l'impatto etico, sociale e ambientale e garantendo che l'innovazione sia sempre al servizio della salute e del benessere collettivo.

8. Donazioni

Scopo delle donazioni è il **sostegno di progetti sociali, umanitari, filantropici o di beneficenza**. In particolare saranno considerate ammissibili donazioni finalizzate a:

- cura degli indigenti;
- istruzione dei pazienti (ivi incluse le campagne di sensibilizzazione);
- miglioramento della condizione dei pazienti;
- istruzione pubblica;
- progetti umanitari
- donazioni in caso di calamità naturali;
- supporto di eventi il cui ricavato vada in beneficenza.

Le donazioni dovranno essere effettuate **svincolate da qualsiasi interesse commerciale**, unicamente a favore di **organizzazioni ed enti che abbiano diritto a riceverle** ai sensi delle leggi e delle normative applicabili e previa verifica dell'assenza di conflitti di interesse. È da intendersi, pertanto, **vietata qualunque donazione a persone fisiche**.

Tutte le donazioni dovranno essere opportunamente **documentate**. Le donazioni di denaro, beni, attrezzature ecc. devono effettuarsi nel rispetto della normativa vigente in base al soggetto beneficiario e dovranno essere **autorizzate preventivamente** dall'organo apicale del soggetto beneficiario. Dovrà successivamente essere richiesta al beneficiario **evidenza dell'effettiva destinazione e utilizzo** della donazione.

9. Comportamenti Attesi dai Soci

Il Codice Etico AISAB rappresenta un riferimento vincolante per tutti i soci, che si impegnano a rispettarne e promuoverne i principi, contribuendo attivamente alla diffusione di una cultura improntata all'etica, alla trasparenza e alla responsabilità.

I soci si impegnano a:

- Rispettare e far rispettare il Codice anche da parte delle proprie case madri, delle società del gruppo, degli agenti, consulenti, sub appaltatori, soci in affari e dei distributori;
- Inserire nei contratti con agenti, consulenti, sub appaltatori, soci in affari e distributori, clausole che prevedano l'adesione ai principi del Codice Etico e sanzioni in caso di inosservanza;
- Diffondere le delibere associative esclusivamente attraverso i documenti ufficiali predisposti da AISAB;
- Mantenere il massimo riserbo sugli argomenti in corso di trattazione all'interno degli organi associativi.
- Astenersi da pratiche scorrette o lesive dell'immagine dell'Associazione.

L'adesione ad AISAB comporta un impegno concreto e continuativo a operare nel rispetto dei valori condivisi, contribuendo alla credibilità e all'integrità dell'intero settore.

10. Sistema di Controllo e Sanzioni

Il rispetto del Codice Etico è monitorato dal Collegio dei Probiviri, che valuta eventuali segnalazioni di violazioni e propone al Consiglio Direttivo le misure disciplinari da adottare. Le sanzioni possono includere richiami, sospensioni o esclusione dall'Associazione, secondo quanto previsto dallo Statuto.

11. Entrata in Vigore e Aggiornamenti

Il presente Codice Etico entra in vigore alla data della sua approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci. Eventuali aggiornamenti o modifiche saranno deliberati dall'Assemblea su proposta del Consiglio Direttivo, tenendo conto dell'evoluzione normativa e delle esigenze associative.